Утверждено
приказом ГБУ МО «ЦСППСНВС»
№193 от «28» октября 2026 г.

# ПОРЯДОК
## отбора кандидатов на должности «спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр», «спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр», «тренер»

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
2026

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок определяет требования к организации и проведению процедуры отбора, а также условия и критерии отбора на должности «спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр», «спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр», «тренер» (далее – Кандидат) в государственное бюджетное учреждение Московской области «Центр спортивной подготовки по паралимпийским, сурдлимпийским и неолимпийским видам спорта» (далее соответственно – Порядок, ГБУ МО «ЦСППСНВС») и распространяется на всех Кандидатов.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен», приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации и Московской области в сфере физической культуры и спорта, Уставом ГБУ МО «ЦСППСНВС».

3. Основными целями отбора является выявление из представленных региональными спортивными федерациями по видам спорта кандидатур наиболее перспективных спортсменов, показавших высокие спортивные результаты в прошедшем спортивном сезоне, и высококвалифицированных тренеров, способных осуществлять координацию и управление подготовкой спортивного резерва в Московской области, а также подготовку спортсменов высокого класса.

4. Настоящий Порядок вступает в силу с даты его утверждения.

## II. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТИ «СПОРТСМЕН - ИНСТРУКТОР ПО ВИДУ СПОРТА, ВКЛЮЧЕННОМУ В ПРОГРАММУ ОЛИМПИЙСКИХ, ПАРАЛИМПИЙСКИХ И СУРДЛИМПИЙСКИХ ИГР» И «СПОРТСМЕН - ИНСТРУКТОР» ПО ВИДУ СПОРТА, НЕ ВКЛЮЧЕННОМУ В ПРОГРАММУ ОЛИМПИЙСКИХ, ПАРАЛИМПИЙСКИХ И СУРДЛИМПИЙСКИХ ИГР»

6. К конкурсному отбору допускаются Кандидаты, соответствующие следующим требованиям:

6.1.Наличие гражданства Российской Федерации.

6.2.Достижение возраста, с которого в соответствии с трудовым законодательством допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ и ст. 348.8 ТК РФ).

6.3. Членство Кандидатов в списочном составе спортивных сборных команд Московской области по соответствующему виду спорта в текущем и/или следующем году.

6.4. Наличие спортивного звания или спортивного разряда не ниже «Кандидат в мастера спорта» для индивидуальных видов спорта на момент выдвижения.

6.5. Наличие уровня спортивной квалификации не ниже «1-ый спортивный разряд» в командно-игровых видах спорта на момент выдвижения.

6.6. Достижение высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных соревнованиях в текущем или предшествующем спортивных сезонах, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку. В случае отмены официальных международных соревнований или отмены участия российских спортсменов в указанных соревнованиях, возможно рассмотрение результатов предыдущих спортивных сезонов, при условии нахождения спортсмена в списках кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации.

6.7. Наличие действующего положительного заключения по результатам прохождения углубленного медицинского обследования, выданного специализированными медицинскими организациями, в том числе физкультурными диспансерами, центрами и отделениями спортивной медицины, подведомственными федеральным органам исполнительной власти или органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации (пройденного не более чем за шесть месяцев до дня подачи документов на отбор).

6.8. Отсутствие действующей спортивной дисквалификации спортсмена на участие в спортивных соревнованиях, которое осуществляется международной спортивной федерацией по соответствующему виду спорта или общероссийской спортивной федерацией по соответствующему виду спорта за нарушение правил вида спорта или положений (регламентов) спортивных соревнований, или антидопинговых правил, или норм, утвержденных международными спортивными организациями, или норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями.

7. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта», рассматриваются Кандидаты, не признанные инвалидами, на должность спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр в целях обеспечения выступлений в паре со спортсменом-инвалидом по зрению.

8. В случае достижения несколькими Кандидатами одинакового результата, указанного в Приложении 1 к настоящему Порядку, преимущество будет иметь тот Кандидат, который является членом спортивной сборной команды Российской Федерации по паралимпийским, сурдлимпийским спортивным дисциплинам, принимавший участие в соревнованиях всероссийского и международного уровней в составе сборной команды Российской Федерации, а также приоритет имеют Кандидаты, являющиеся представителями базовых видов спорта и дисциплин, входящих в программу паралимпийских и сурдлимпийских игр, развиваемых на территории Московской области.

9. Отдельные Кандидаты:

9.1. Не достигшие установленного возраста (четырнадцать лет), но являющиеся победителями первенства России по паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта (паралимпийским, сурлимпийским дисциплинам) в исключительных случаях, рассматриваются на основании представлений Московских областных спортивных федераций по соответствующему виду спорта и разрешения врача.

9.2. Не достигшие установленных в Приложении 1 к настоящему Порядку, результатов, в исключительных случаях, рассматриваются на основании рекомендаций тренеров (мотивированного ходатайства от спортивных федераций Московской области по соответствующему виду спорта), основанных на результатах региональных областных, всероссийских, международных соревнований и учебно-тренировочных мероприятий, а также результативности выступлений Кандидатов, амплуа, ростовых, возрастных и иных характеристик.

10. К конкурсному отбору не допускаются Кандидаты, являющиеся государственными гражданскими служащими, военнослужащими в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащего» соответственно, а также имеющие действующую дисквалификацию в связи с нарушением антидопинговых правил, или признанные виновными по уголовному делу или в ходе дисциплинарного расследования в отношении допинга.

## III. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТИ «ТРЕНЕР»

11. К Кандидату на должность «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине) предъявляются следующие требования:

11.1. Соответствие требованиям, установленным профессиональным стандартом.

11.2. Наличие ходатайства региональной спортивной федерации по виду спорта о выдвижении Кандидатуры на конкурсный отбор.

11.3. Отсутствие действующих в отношении него санкций за нарушение общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

11.4. Наличие почетного спортивного звания (при наличии).

11.5. Наличие согласия Кандидата на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона № 152-ФЗ.

## IV. ПРОВЕДЕНИЕ ОТБОРА КАНДИДАТОВ

Рассмотрение Кандидатов на должность «спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр» и «спортсмен - инструктор» по виду спорта, не включенному в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр»

12. Конкурсный отбор осуществляется при наличии вакантных должностей в ГБУ МО «ЦСППСНВС» и в соответствии с установленной приоритетностью видов спорта, в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка.

13. Предельная численность спортсменов устанавливается государственным заданием ГБУ МО «ЦСППСНВС».

14. Отбор осуществляется в соответствии со следующими приоритетами видов спорта и дисциплин:

14.1.Кандидаты по видам спорта и дисциплинам, включенным в программы паралимпийских и сурдлимпийских игр:

14.1.1. С ограниченными физическими возможностями, имеющие справку МСЭ (ВТЭ) и или постоянный (PS) или переменный (PPS) статус, согласно спортивно-медицинской классификации по различным спортивным дисциплинам.

14.1.2. С нарушением зрения, имеющие справку МСЭ (ВТЭ), подтверждающую инвалидность по зрению или сертификат, подтверждающий спортивно-медицинскую классификацию IBSA.

14.1.3. С ограничениями слуха, имеющие справку МСЭ (ВТЭ) (документ, подтверждающий присвоение статуса инвалида по нарушению слуха) и (или) прошедшие медицинский аудиоконтроль.

14.1.4. С нарушением интеллекта, имеющие соответствующий диагноз и классификацию по «тесту Векслера».

14.2. Базовые виды спорта, утвержденные приказом Минспорта России от 08.10.2024 № 996 «Об утверждении перечня базовых видов спорта».

14.3. Кандидаты по видам спорта и дисциплинам, не включенным в программы паралимпийских и сурдлимпийских игр:

14.3.1. С ограниченными физическими возможностями, имеющие справку МСЭ (ВТЭ) и или постоянный (PS) или переменный (PPS) статус, согласно спортивно-медицинской классификации по различным спортивным дисциплинам.

14.3.2. С нарушением зрения, имеющие справку МСЭ (ВТЭ) подтверждающую инвалидность по зрению или сертификат, подтверждающий спортивно-медицинскую классификацию IBSA.

14.3.3. С ограничениями слуха, имеющие справку МСЭ (ВТЭ) (документ, подтверждающий присвоение статуса инвалида по нарушению слуха) и (или) прошедшие медицинский аудиоконтроль.

14.3.4. С нарушением интеллекта, имеющие соответствующую классификацию по «тесту Векслера».

14.4. Неолимпийские и технические виды спорта.

15. Конкурсный отбор Кандидатов осуществляется Комиссией по отбору кандидатов (далее - Комиссия).

16. Кандидаты представляются для рассмотрения в ГБУ МО «ЦСППСНВС» Московскими областными региональными спортивными федерациями по соответствующему виду спорта путем направления ходатайства о зачислении по форме, установленной в Приложении 2 к настоящему Порядку, с приложением копий следующих документов, заверенных печатью и подписью руководителя соответствующей спортивной федерации:

16.1. Копию документа удостоверяющего личность Кандидата.

16.2. Копию удостоверения, подтверждающего почетное спортивное звание, спортивное звание или копия приказа (выписка из приказа) о присвоении почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда.

16.3. В случае если Кандидат одновременно представляет на официальных спортивных соревнованиях два или более субъекта Российской Федерации, обязательным является наличие договора (соглашения и т.п.) о совместной деятельности по подготовке спортсмена в Московской области с иным субъектом Российской Федерации, подписанного представителями сторон (параллельный зачет). В этом случае представленная копия протокола или выписка из протокола официальных спортивных соревнований должны отражать принадлежность Кандидата к двум или более субъектам Российской Федерации.

16.4. Копии протоколов соревнований, подтверждающие указанные в ходатайстве спортивные результаты Кандидата.

16.5. Справка с места учебы (для лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях).

16.6. Согласие на обработку персональных данных, оформленное согласно Приложению 3 к настоящему Порядку.

17. ГБУ МО «ЦСППСНВС» вправе запрашивать дополнительные документы и материалы на Кандидата.

18. Документы на конкурсный отбор Кандидатов представляются в Комиссию, расположенную по адресу: 123592, г. Москва, ул. Кулакова д. 20, к. 1, кабинет 513.

19. Документы, поименованные в пункте 16 настоящего Порядка, должны быть заверены подписью руководителя ходатайствующей стороны и скреплены печатью организации (при наличии), страницы пронумерованы. Первым листом документов должна быть опись, содержащихся в комплекте документов. Допускается подача комплекта документов в электронном виде посредством направления на официальную почту ГБУ МО «ЦСППСНВС» mfks_csppcnvs@mosreg.ru.

20. Комплект документов, представленный не в полном объеме, ГБУ МО «ЦСППСНВС» не рассматривается.

21. На одного Кандидата в Комиссию подается только один комплект документов, включающий в себя документы, указанные пункте 16 настоящего Порядка.

22. Рассмотрение Кандидатов производится Комиссией дважды в год (май - для зимних видов спорта/дисциплин, декабрь - для летних видов спорта/дисциплин) на основании критериев, закрепленных в Приложении 1 к настоящему Порядку.

23. При наличии вакантных мест, образовавшихся в течение календарного года, ГБУ МО «ЦСППСНВС» вправе провести дополнительный отбор в соответствии с требованиями раздела II настоящего Порядка, а также в соответствии с разделом III настоящего Порядка.

24. Основным критерием является достижение максимальных результатов на официальных международных и всероссийских соревнованиях.

25. По результатам рассмотрения ходатайств с приложенными документами и в соответствии с требованиями, установленными разделом II настоящего Порядка, с учетом установленной пунктом 14 настоящего Порядка приоритетностью видов

спорта, Комиссией принимается одно из решений, которое оформляется протоколом:

25.1.В случае соответствия Кандидата и документов требованиям и критериям, установленным разделом II, пунктом 14 настоящего Порядка, положительное решение «Рекомендовать для назначения на должность спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр/спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

25.2. В случае соответствия Кандидата и документов требованиям и критериям, установленным разделом II, пунктом 14 настоящего Порядка, но при отсутствии вакантных должностей в ГБУ МО «ЦСППСНВС» в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка, положительное решение - «Рекомендовать для включения в резерв на замещение должности спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр/спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

25.3. В случае несоответствия Кандидата и документов, требованиям и критериям, установленным разделом II, пунктом 14 настоящего Порядка, отрицательное решение - «Отказать в назначении на должность спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр/спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

26. Решение Комиссии оформляется протоколом в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты проведения заседания и подписывается председателем и членами Комиссии.

Рассмотрение Кандидатов на должность «тренер»

27. При рассмотрении Кандидатов на должность «тренер» по виду спорта (спортивной дисциплине) Комиссия руководствуется целями и задачами, стоящими перед ГБУ МО «ЦСППСНВС» по подготовке и обеспечению спортивных сборных команд, с учетом конкретного контингента спортсменов, планируемых к приему или принятых на работу.

28. Решение Комиссии, оформленное протоколом, направляется для ознакомления и принятия к сведению директора ГБУ МО «ЦСППСНВС».

## V. ПОРЯДОК ПРИЕМА КАНДИДАТОВ

29. Кандидат, в отношении которого Комиссией принято положительное решение о возможности приема на должность спортсмен - инструктор по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр/спортсмен - инструктор по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, в течение 7 (семи) рабочих дней с даты вынесения решения Комиссии предоставляет в адрес ГБУ МО «ЦСППСНВС» документы, необходимые для оформления трудового

договора в соответствии с трудовым законодательством и (при необходимости) законодательством о социальной защите инвалидов.

30. С Кандидатом заключается срочный трудовой договор. По истечении срока трудового договора работник имеет право подать документы на участие в отборе Кандидатов (при наличии) на следующий год, на основании достигнутых спортивных результатов и в соответствии с настоящим Порядком.

31. Размер, условия оплаты труда, условия расторжения трудового договора устанавливаются в трудовом договоре и локальных актах ГБУ МО «ЦСППСНВС».

32. Допускается заключение ГБУ МО «ЦСППСНВС» трудового договора с Кандидатом с индивидуальными условиями оплаты труда в случае, если спортсмен является кандидатом на участие в паралимпийских и сурдлимпийских играх.

33. С работниками заключаются срочные трудовые договоры, предметом которых является осуществлением спортсменом деятельности по выполнению учебно-тренировочных заданий для достижения спортивных результатов и участия в состязательной деятельности на спортивных и иных мероприятиях, проводимых в соответствии с Единым календарным планом межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, Календарным планом физкультурных и спортивных мероприятий Московской области, Календарным планом спортивных мероприятий ГБУ МО «ЦСППСНВС», приказами и распоряжениями Министерства физической культуры и спорта Московской области и Министерства спорта Российской Федерации, а также с подготовкой и участием в социально значимых мероприятиях и иных мероприятиях социальной направленности, проводимых на территории Московской области.

34. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства работника ГБУ МО «ЦСППСНВС» осуществляет контроль за выполнением его трудовых функций.

## VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

35. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия в соответствии трудовым законодательством (ст. 77, 79, 348.11 ТК РФ).